



Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios

1º ciclo de 2025

CNPJ:
40.202.582/0001-03

Enviada por:
JOAQUIM PAULO DOS SANTOS FILHO

Enviada em:
10/02/2025 - 13:53

1. A empresa **POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **NÃO POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
3. A empresa **NÃO POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa:
 - ADOPTA** Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade **PARA AMBOS**.
 - NÃO ADOPTA** Concessão antecipada de férias individuais.
 - ADOPTA** Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS**.
 - NÃO ADOPTA** licença maternidade estendida.
 - NÃO ADOPTA** licença paternidade estendida.
 - ADOPTA** Auxílio creche (ou creche) **PARA AMBOS**.
5. Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:
 - Cumprimento de metas de produção, definidas pela empresa.
 - Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas no mercado de trabalho.
 - Capacidade de trabalho em equipe.
 - Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados).

